# ALLEGATO 4 A- LA SCHEDA DI VIRTUOSITA’

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Indicatore | **Premialità- Punteggio in %** | **Strumento di verifica** | **Indicazione estremi o link dell’atto** | **Barrare con “X“ se si verifica la condizione** |
| 1. l’Unione ha un direttore o una figura apicale di coordinamento formalmente incaricata dell’attuazione degli indirizzi degli organi politici dell’unione e del coordinamento della gestione
 | **3%** | Atto di nomina o di incarico |  | [ ]  |
| 1. l’Unione ha approvato insieme ai Comuni un unico piano sulla trasparenza e l’anticorruzione
 | **3%** | Atto - Piano Unico tra Unioni e Comuni |  | [ ]  |
| 1. l’Unione ha approvato un documento di programmazione strategica delle politiche di sviluppo del territorio
 | **3%** | Atto- Documento di pianificazione strategica |  | [ ]  |
| 1. l’Unione ha adottato annualmente atti di programmazione integrata e coordinata dei bilanci, del DUP e della performance dell’Unione e dei Comuni
 | **3%** | Atti di programmazione |  | [ ]  |
| 1. l’Unione ha raggiunto una soglia minima dell’indice di effettività
 | **1%** | **30%<effettività<49%** | Dati di Bilancio 2018 - (v.cap.5 §3 del PRT) |  |  |
| **2%** | **50%<effettività<69%** |
| **3%** | **70%<effettività<100%[[1]](#footnote-2)** |
| 1. l’Unione ha sottoscritto progetti di sviluppo del territorio con il coinvolgimento degli stakeholders
 | **3%** | Atto- Progetto di sviluppo |  | [ ]  |
| 1. l’Unione ha aumentato, nel triennio precedente la scadenza del bando, i conferimenti di funzioni, anche non previste dal PRT 2018-2020 (es. cultura, turismo, ecc.)[[2]](#footnote-3):………………………..

……………………………………………………… | **1%** | **funzioni ≥2** | Convenzioni di conferimento |  | [ ]  |

1. Se il 100% del personale comunale risulta trasferito all’Unione si considera tale dato come espressione del livello massimo di effettività [↑](#footnote-ref-2)
2. non rilevano parti soltanto delle funzioni finanziate dal PRT (per es. la sola formazione del personale); specificare le funzioni [↑](#footnote-ref-3)